

1 Uw burgemeester vertrekt: er ontstaat een vacature.

2 De cdK nodigt de fractievoorzitters van de gemeenteraad uit voor een gesprek over de openstelling van de vacature. Hij adviseert de minister van BZK hierover.

3 De gemeenteraad stelt een conceptprofiel schets op.

4 De gemeenteraad bespreekt de profielschets van de burgemeester tijdens een openbare 'profiel schetsvergadering' met de cdK. De gemeenteraad stelt na bespreking met de cdK de profielschets vast. De gemeenteraad stelt uit zijn midden een vertrouwenscommissie in.

5 De minister zorgt voor openstelling van de vacature (3 weken) door plaatsing in de Staatscourant.



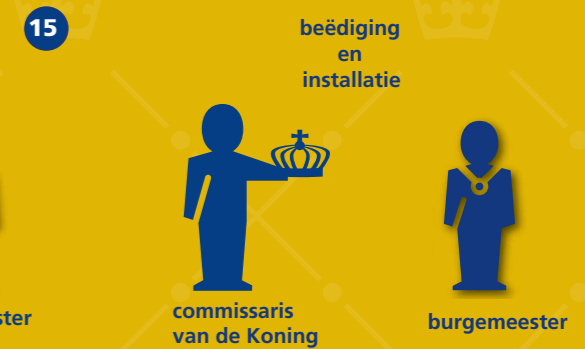
6 De cdK ontvangt alle sollicitatiebrieven en wint informatie in over de sollicitanten.

7 De cdK bepaalt welke kandidaten benoembaar zijn en het beste voldoen aan de profielschets. Zij vormen zijn selectie.

8 De cdK nodigt de vertrouwenscommissie uit voor een gesprek over de sollicitanten en zijn selectie.

9 De vertrouwenscommissie voert gesprekken met de geselecteerde kandidaten en stelt een aanbeveling van twee kandidaten op.

10 De cdK nodigt de vertrouwenscommissie uit voor een gesprek over de concept-aanbeveling.



11 De gemeenteraad stelt de aanbeveling met twee kandidaten in een besloten vergadering vast. De kandidaat die bovenaan staat moet volgens de gemeenteraad de nieuwe burgemeester worden.

12 Aansluitend maakt de gemeenteraad uitsluitend de naam van de eerste kandidaat van de aanbeveling bekend in een openbare vergadering.

13 De aanbeveling wordt met het advies van de cdK naar de minister van BZK gestuurd.

14 De minister ontvangt (na screening) de kandidaat voor een gesprek en daarna benoemt de Koning de burgemeester. De benoeming wordt bekend gemaakt met een persbericht.

15 Tijdens een openbare vergadering vindt de beëdiging en installatie van de burgemeester plaats. De cdK beëdigt de nieuwe burgemeester.